

BILAN D'ACTIVITÉS 2021 / 2022

Perspectives 2022 / 2023



Table des matières

| | |
|------------------------------------------------------------|----|
| INTRODUCTION..... | 3 |
| LES FORCES VIVES DE L'ASSOCIATION..... | 3 |
| Les adhérents :..... | 3 |
| Les usagers :..... | 4 |
| Les bénévoles :..... | 4 |
| L'équipe de permanents :..... | 5 |
| Les animateurs d'activité :..... | 5 |
| Les instances :..... | 6 |
| L'ESPACE DE VIE SOCIALE..... | 6 |
| LES RENDEZ-VOUS MJC..... | 7 |
| Les ateliers :..... | 7 |
| Les stages :..... | 7 |
| Les événements :..... | 7 |
| LES SPÉCIFICITÉS 2021/2022..... | 8 |
| Développement du projet « cuisine » :..... | 8 |
| Un carnaval en « live » :..... | 8 |
| « Hors les murs : SEJ, Anim'quartiers :..... | 9 |
| Le partenariat avec la municipalité :..... | 9 |
| Les interventions en milieu scolaires :..... | 10 |
| Conclusion et perspectives 2022/ 2023 (sept/déc 2022)..... | 11 |
| PERSPECTIVES AU 31 DÉCEMBRE 2022 | 11 |

INTRODUCTION

La saison 2021/2022 a enfin offert les premiers instants de répit par rapport à la pandémie. Comme toujours, l'association, par le travail de ses professionnels et bénévoles administrateurs, reste consciente de l'évolution de son environnement et s'y adapte de son mieux.

La MJC possède des compétences pour mettre en œuvre des actions, en partenariat avec les acteurs locaux institutionnels et associatifs, en veillant à rester en adéquation avec les différents projets éducatif, pédagogique et associatif auxquels elle se réfère.

Elle s'adresse non seulement à ses adhérents (morangissois ou autre) mais aussi plus largement à un public d'usagers. Elle développe les partenariats pour contribuer au tissage du lien social et répond favorablement aux différentes sollicitations pour remplir son rôle d'acteur socio-culturel de Morangis. Ces engagements se trouvent renforcés depuis son agrément Espace de Vie Sociale. Elle œuvre au quotidien pour faire vivre sa conviction : «

« Tout le monde n'a pas conscience de ses capacités, de ses droits (accéder à la culture, à l'éducation, aux loisirs), de son rôle à jouer dans la société. Mais nous considérons que nous sommes tous capables d'être acteurs de sa vie, dans sa ville et d'en tirer une satisfaction personnelle. »

La saison 2021/2022 fut encore l'occasion de montrer ses capacités d'être à l'écoute de ses adhérents et usagers pour proposer des actions à destination du tout public.

Ce bilan d'activités ne veut pas être un rapport exhaustif des activités réalisées par la MJC mais une présentation des éléments « clé » de la vie de l'association et une photographie d'orientations qui font socle. Il peut être complété par le bilan spécifique Espace de Vie Sociale 2022 présenté à la CAF.

LES FORCES VIVES DE L'ASSOCIATION

Les adhérents :

Adhérent : toute personne, s'étant acquitté de son adhésion (individuelle, familiale, associative ou de groupe) à la MJC devient un adhérent, soutient de fait le projet associatif et peut participer à la vie de la MJC en s'investissant sur les différentes assemblées (A.G, C.A, conseils de maison...) ou bénévolement sur des temps spécifiques.

Pour cette saison , le nombre d'adhérents actifs est de 471 qui se décline de la façon suivante :

| | |
|---------------------------|----------------------------|
| 417 individuelles, | 34 adhésions premier stage |
| 4 groupes ou associations | 4 autres MJC |
| 4 familiales | 8 gratuites |

Cette année encore, même si la pandémie semble s'éloigner, la crainte d'une rechute a largement freiné le nombre d'inscriptions. Les ateliers à destination des enfants sont ceux qui connaissent la baisse la moins importante. Les adultes, entre le changement de vie et la crainte d'annulation de leur activité sont plus timorés.

La représentativité des femmes reste toujours supérieure à celle des hommes avec un ratio de $\frac{2}{3}$, $\frac{1}{3}$ environ.

La répartition par âge se fait de la manière suivante :

| | |
|---------------------|----------------------|
| moins de 8 ans : 23 | |
| de 8 à 12 ans : 124 | de 26 à 35 ans : 17 |
| de 13 à 18 ans : 46 | de 36 à 50 ans : 40 |
| de 19 à 25 ans : 18 | plus de 50 ans : 203 |

Les adhérents habitent à 66% à Morangis, Chilly-Mazarin, Athis-Mons et Savigny sur orge sont les 3 autres villes les plus représentées. 31 autres villes du département et de l'île de France apparaissent dans les statistiques issus de la base de données. Ceci traduit la zone d'influence de la MJC qui dépasse le territoire de la commune.

Les usagers :

Usager : toute personne qui participe à une action de la MJC, sans en être adhérent, est considéré comme usager. Ces usagers, public souvent familial, se retrouvent lors des temps d'animation ouverts à tous et dans de nombreuses actions en lien avec l'EVS (Répar truc, cuisine, parentalité, Spectacle en Jardin, hors les murs...). Ils sont représentés environ à 85% par des morangissois.

L'outil « tableau de participations » permet d'identifier et de quantifier les différents publics. Il comptabilise près de 3200 participations sur la saison. La mise en place du carnaval pour la première édition en « live » explique la forte augmentation du nombre de participants

Les bénévoles :

Les administrateurs

Membres du bureau (réélus pour 22/23) :

Toufik EL KSIRI : reconduit dans ses fonction de président lors du C. A du 7 juin 2022

Jacqueline BENJADDI: trésorière élue lors du C.A du 7 juin 2022

Annabelle LANDIN BARCIA : secrétaire élue lors du C.A du 7 juin 2022

Membres du Conseil d'Administration (en plus du bureau) :

Véronique PIRON - Martial GAUTHIER – Esther KOMESSE – Pascal DENIS – Alain LUCADELLO

Membres de droit :

Mme VERMILLET Brigitte, maire de Morangis et présidente d'honneur

Mme MUSA Martine, maire adjoint - la culture

M. LEROY Pascal, maire adjoint - vie associative

le directeur départemental Jeunesse et sport ou son représentant

Mme Carole SPRANG, présidente de la FRMJC en Île de France ou son représentant

Les autres

Entre les ateliers, les participations aux événements et l'animation de différents projets, le nombre d'heures de bénévolat effectuées sur la saison s'élève à plus de 638 heures « recensées », ce qui équivaut à 6380€ à valoriser.

L'équipe de permanents :

Nadine DARFOUR : directrice

Patience KAKESA: agent d'accueil / secrétariat / saisie comptable

Stéphane GIRARD : adjoint de direction

Ronan HAMONOU, animateur (départ en avril 2022)

Nicolas ROBERT, animateur

Arrivée de FOUQUET Louise en octobre 2021 en contrat d'apprentissage pour un DESJEPS

Les animateurs d'activité :

Arts plastiques et artisanat:

BARASH-PORRET Irina : dentelle russe au fuseau

BRAZDA Jeannette : peinture sur porcelaine / dessin enfants

FROMENT Sylvie : peinture

PEZAIRE Catherine : sculpture

LAISNEY Catherine : loisirs créatifs / arts plastiques enfants / cartonnage

MEFTALI Zineb, PIETREMENT Anne-Marie : couture

SOUQUET Anne-Marie : patchwork

Langues :

HARO CASADO Iréné : espagnol

ESNAULT Jean : allemand

NAOUM GHAZIEFF Myrna : arabe

RUBINIC Gina : italien

Musique et autres :

HARBAOUI Karim : robotique/ programmation

CORTOPASSI Philippe : batterie

POKRZYWA Joël : œnologie

GIRARD Stéphane : multimédia

Arts du corps :

| | |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| BERTHELOT Brigitte / Qi Gong | FAREZ Christiane: danse country |
| BROCARDI Jô-Agnès : capoeira | LITRICIN Gaëtan : boxe française (départ en juin 2022) |
| BIEZ Sullivan : Full Contact | PUIROUD Evgeniya : mouvements bien être |
| DENIS Pascal, LETOURNEUR Anne, REYNAUD Christian : randonnée | FREDERICKS: danse Hip Hop |
| | NAOUM GHAZIEFF Myrna : danse orientale |

11 animateurs d'activité salariés, 8 sous conventions associatives, 6 bénévoles

Les instances :

L'association fonctionne comme nombre d'associations loi 1901 avec un Conseil d'Administration composé d'administrateurs élus lors de l'Assemblée Générale ordinaire annuelle.

Les instances établies de la MJC sont :

- L'Assemblée Générale à laquelle est convié l'ensemble des adhérents. Lors de la dernière en date du 8 avril 2022, furent comptées 42 personnes présentes ou représentées, l'équipe de permanents, 2 auditeurs libres et aucun autre pouvoir distribué. Les bilans d'activité et financier furent approuvés à l'unanimité et certifiés par le commissaire aux comptes.
- Le Conseil d'administration (C.A) dont les compétences sont la gestion de l'association en collaboration avec la direction à laquelle il définit les délégations de responsabilités qu'il souhaite. Il est composé au maximum de 9 membres élus, un président d'honneur (maire de la ville), deux élus membres de droit représentant la municipalité, des membres partenaires et invités. La direction est membre conseiller technique invité. Une nouvelle administratrice est élue et rejoint le CA qui compte dorénavant 8 administrateurs.
- Le bureau a pour mission principale de préparer les travaux du C.A et de veiller à l'exécution de ses décisions. Il est composé du président, du trésorier, du secrétaire et de la direction. Lors du bureau du 7 juin 2022, les deux postes (secrétaire adjoint et de trésorier(ère) adjoint) ne sont pas reconduits.

L'ESPACE DE VIE SOCIALE

La période de la saison 2021/2022 fut la finalisation du nouveau projet social issu du diagnostic

partagé réalisé entre janvier et juin 2022 et la mise en œuvre de ce dernier sur le premier semestre 2022

Cet axe de la MJC présente un bilan spécifique en annexe du bilan d'activité de la MJC.

La reconnaissance du travail effectué par la CAF en renouvelant son agrément est un atout majeur pour la MJC. Un travail de partenariat avec la municipalité est effectif et notamment autour de la parentalité et de l'accès au tout numérique.

LES RENDEZ-VOUS MJC

Les ateliers :

La saison 2021/2022 marque le début d'un retour à la normale suite aux années de pandémie.

Pour autant, le nombre d'inscrits reste inférieur à celui avant la COVID, certains adhérents ont modifié leur façon de pratiquer leurs loisirs, d'autres restent prudents de peur de revivre un nouveau confinement. Le C.A a pourtant fait le choix de maintenir au maximum tous les ateliers afin de poursuivre son engagement dans la diversité des propositions de pratiques culturelles, sportives, et autres. De manière générale, les ateliers représentent près de 30 activités différentes pour environ 90 heures d'enseignement hebdomadaire.

Les stages :

La MJC poursuit l'accueil des 6/12 ans sous forme de stage arts plastiques les premières semaines des vacances scolaires. En 2022, la MJC a innové en développant un projet sur l'expression des enfants par des sensibilisations aux médias, aux fake news et en réalisant des podcasts. Ces stages s'adressent plutôt aux préadolescents et rencontrent timidement leur public. 2 stages proposés sur les vacances d'hiver et d'automne.

Les événements :

En plus de toutes les actions déclinées dans le cadre de l'Espace de Vie Sociale, l'activité de la MJC représente :

- Des randonnées thématiques notamment « les journées du patrimoine » et « le printemps des poètes »
- Des brunch science trois par an
- Un vide grenier : attendu par les adhérents
- Un spectacle et une exposition valorisant les pratiques au sein des ateliers
- Des interventions sur des lieux spécifiques (RPA, Les Girandières, Les Malonniers, l'ADEF)
- un travail de tissage de territoire (rencontres des partenaires locaux...)
- des rendez-vous jeux (escape game)

En conclusion

La MJC représente plus de 70 rendez-vous, ouverts à toute la population, sur cette saison qui confirme son implication sur l'animation du territoire et sa bonne volonté à s'associer aux partenaires qui la sollicitent.

LES SPÉCIFICITÉS 2021/2022

Développement du projet « cuisine » :

Objectifs :

- Soutenir une initiative citoyenne
- Développer du lien social autour de l'objet cuisine
- Favoriser les échanges de savoirs
- Accueillir de nouveaux groupes à la MJC

Actions réalisées :

Le groupe initiative citoyenne « cuisine du monde » s'est étoffé et la MJC a pris le parti de déléguer un membre de l'équipe pour les accompagner, les aider dans la construction de leur planning de rencontres, dans la communication (surtout sur la fin de saison). Nous comptons à ce jour 9 participants avec des rendez-vous mensuels

La MJC a accueilli un nouveau groupe de femmes, qui dans le cadre de leur tontine, organise un dimanche par mois un repas collectif. Le lien que la MJC a établi avec elles a permis de créer un événement « repas festif » au mois de juillet, ouvert à tous. Ce fut une belle occasion de découvrir une culture, une artiste et de faciliter la rencontre de nombreuses personnes. Ce temps s'inscrit dorénavant dans les repas famille organisés par la MJC.

Pour finir depuis juin 2022, la MJC accueille un nouveau groupe le vendredi matin, également autour de repas partagés via une association, historiquement partenaire de la MJC : EFAPO. Environ une quinzaine de femmes cuisinent et partagent un repas tous les 15 jours.

Enfin, la MJC propose aussi des temps spécifiques cuisine, encadré par un professionnel de la MJC, ouverts à tous ; le principe cuisiner un légume sous toutes ses formes : une entrée, un plat, un dessert.

Un carnaval en « live » :

2022 fut enfin l'occasion de voir se réaliser un défilé dans le cadre du carnaval des Morangissois. La MJC a réussi à faire vivre une commission composée de 4 associations organisatrices pour la mise en place de cet événement. Si le travail de partenariat reste difficile, la communication et les attentes municipales pas évidentes, la temporalité différente en fonction des acteurs investis, ce fut une belle réussite.

Plus de 1000 personnes ont traversé les rues de Morangis ce jour-là, beaucoup d'enfants, plus de 10 autres associations participantes, des conditions climatiques idéales pour la période, aucun

incident à déplorer. La perspective de reconduire le partenariat pour l'édition 2023 est actée, des ajustements de travail devront être effectués. Le plus délicat reste l'identification de ce carnaval comme celui d'un groupe d'associations, au profit des Morangissois. La MJC est très sollicitée en tant que « chef de projet » dans le suivi du projet (investissement d'un professionnel très important).

« Hors les murs : SEJ, Anim'quartiers :

La MJC, dans la continuité de l'esprit des spectacles en jardin, se délocalise dans les quartiers de Morangis. Se rendre visible sur tout le territoire reste un objectif de la MJC. L'isolement ressenti par les habitants, malgré un retour quasiment à la normale, reste présent dans le diagnostic réalisé pour le projet social.

- La MJC a pu programmer 6 spectacles cette saison, ils ont tous pu avoir lieu et ont tous accueilli un nombre important de personnes (de 15 à 80 personnes). Les lieux de diffusion furent très diversifiés :
- la RPA Gabriel Fontaine
- 2 particulier avec l'un d'entre eux rapatriement dans un gymnase à cause des conditions climatiques incertaines
- 2 espaces publics (Parc St Michel et Quartier Ormeteau)
- la résidence jeunes actifs ADEF

Ces différents lieux répondent aux objectifs de diversification des lieux de diffusion pour que la culture aille à la rencontre du public. L'objectif de l'hôte qui ouvre son espace privé est un peu moins rempli. La participation du public reste toujours très importante et l'équipe de la MJC, par des discussions, constate qu'un certain nombre de participants n'est pas habitué aux spectacles.

- Les Anim'quartiers répondent aux objectifs de visibilité de la MJC sur des secteurs qu'elle touche peu. Cette saison, deux ont eu lieu. le premier sans véritable succès car peu fréquenté et trop proche d'un parc municipal. Le deuxième fut une belle réussite avec une demande appuyée des habitants de renouveler le concept, voire de renouer avec leur fête de quartier historique.

Le partenariat avec la municipalité :

Chaque année, la MJC répond aux invitations de la municipalité pour participer aux événements qu'elle soutient ou organise :

Octobre rose : invitation aux adhérents de la MJC de participer à la course solidaire (le groupe randonnée est souvent actif)

Téléthon : la MJC participe avec sa juicyclette et créé par la même occasion un partenariat avec Carrefour qui lui fournit les fruits nécessaires

Oxy'jeunes : tenue d'un stand pour présenter l'action jeunesse MJC et à nouveau la juicyclette

TeDx saclay : partenariat pour construire les animations entre les retransmissions assurées par la ville (atelier robotique cette année et exposition sur les abeilles)

stage Hip Hop : partenariat dans le cadre des mardis d'été

accueil du centre de loisir sur le rucher : visite du jardin pédagogique et du rucher par 30 enfants du centre de loisirs.

La semaine bleue : la MJC propose des ateliers / rencontres à destination des seniors. Cette année ce fut une sensibilisation à l'utilisation des tablettes

Par ailleurs, dans le cadre des missions services citoyens mises en place par la municipalité, la MJC participe à leur parcours citoyen en assurant des temps de sensibilisation au principe de laïcité par créneaux de 2h. Sur chaque séance, ce sont 15 à 20 jeunes qui sont reçus à la MJC

En conclusion :

Toutes ces actions marquent la volonté de la MJC à contribuer à l'animation de la vie locale et sa pertinence sur le territoire par son implication. Dans une démarche de travail en partenariat, la MJC répond régulièrement aux appels à projet des partenaires financiers et institutionnels et cherche à renouveler ses propositions le cas échéant comme le montre ce bilan.

Les interventions en milieu scolaires :

- Dans le cadre de ses sensibilisations au développement durable et au respect de l'environnement, l'équipe de la MJC a assuré des cycles auprès de l'ensemble des classes de 6ème (7) et 5ème (7) **du collège M. Vignaud**, pour aborder le thème de la biodiversité au travers « du monde des abeilles ». Ces cycles composés de 4 séances chacun ont permis d'aborder le monde des pollinisateurs, à la demande des enseignants en SVT.

Au lycée M. Yourcenar, c'est l'exposition Des-infox que l'équipe a animée auprès

des classes (10 sur les trois niveaux). Cette action s'est déroulée lors de la semaine de la presse, à l'invitation des enseignants. Elle permet par des ateliers ludiques d'aborder le monde des fake news, d'outiller les lycéens sur le décryptage des médias, de les sensibiliser aux risques éventuels. Fort de ce succès, l'équipe pédagogique a d'ores et déjà invité la MJC à revenir avec cette exposition l'année suivante.

Sur cet établissement, des sensibilisations au principe de laïcité sont également assurées lors de la semaine de la laïcité, portée par le lycée.

Conclusion et perspectives 2022/ 2023 (sept/déc 2022)

Au 31 août 2022, la MJC n'a pas retrouvé le nombre d'adhérents avant COVID, mais la progression lente reste positive.

La rentrée de septembre 2022 au niveau des inscriptions semble rassurante. Les partenariats sont consolidés. Les projets envisagés sont ambitieux mais la MJC a une démarche proactive pour chercher des financements qui facilitent leur mise en œuvre.

Une difficulté s'est greffée au fonctionnement de la MJC : un personnel a quitté ses fonctions en avril 2022 et n'a pas été remplacé. Un deuxième personnel (adjoint de direction et salarié depuis 20 ans) quitte ses fonctions en janvier 2023 (formation de 9 mois avec pour ambition une conversion professionnelle). Le recrutement d'un personnel qualifié et motivé est difficile, et ce manque ampute considérablement la force de travail de l'association tout en accentuant la charge de travail des personnels présents.

PERSPECTIVES AU 31 DÉCEMBRE 2022

A cette date, la MJC compte 532 adhérents actifs.

La MJC poursuit ses actions dans le développement durable (sensibilisation à la biodiversité, jardin pédagogique, réflexion sur le forfait mobilité durable...) tout en maintenant et renforçant le lien avec ses adhérents.

L'agrément espace de Vie Sociale : les axes d'investissement restent :

Répondre aux besoins d'une population en évolution (renforcer le lien familial, développer des actions sur l'accompagnement à la parentalité, rendre l'EVS visible comme outil au service de la population...) et Contribuer à diminuer le sentiment d'isolement des personnes et des quartiers (développer les actions hors les murs, développer la culture comme outil de lien social, contribuer à l'équité en termes d'accès aux droits...)

Le maintien de la dynamique existante : La MJC s'est développée autour de l'idée que la diversité, l'ouverture, la transversalité et le vivre ensemble faisaient sa richesse. Il est donc important de conserver et de maintenir les activités existantes.

Le recrutement de personnel :

La MJC dispose de 4 postes de permanents et d'un poste fédéral de direction mis à disposition).

Renouvellement : comme expliqué plus haut, la réorganisation du travail doit s'opérer et le renouvellement de l'équipe en tenir compte. La salariée en apprentissage, recrutée dès octobre 2021, s'est vu proposer un CDI dès la fin de sa formation, ce qu'elle a accepté.

Un nouvel apprenti a rejoint l'équipe dès octobre 2022.

Les partenariats :

Tant avec les institutions (municipalité, CAF, DDCS, Département) qu'avec les associations locales ou le réseau des MJC, l'association s'y investit pleinement. Elle permet des permanences

comme celles du PLIE tous les mardis matin.

Elle s'attache à consolider les anciens et à toujours permettre l'émergence de nouveaux dans un idée de maillage du partenariat sur le territoire.

Les difficultés économiques rencontrées par tous nécessitent également des réflexions de mutualisations intelligentes de matériel, de force de travail, d'idées, de bonne volonté.

La gouvernance de la MJC devrait naturellement évoluer avec un renouvellement du Conseil d'Administration.

C'est bien l'axe de travail le plus compliqué à mener pour l'équipe de la MJC (salariée et bénévole). L'engagement citoyen, le militantisme, le bénévolat ne sont pas des forces de la MJC qui se renouvellent facilement.

Les adhérents feront l'objet d'une attention plus particulière et de formation pour tenter de leur faire prendre conscience des devoirs qu'ils ont envers l'association à laquelle ils adhèrent. C'est lors de l'assemblée Générale que cela peut se jouer.

Comme depuis trop longtemps, la démocratie représentative au sein de la gouvernance n'est pas suffisamment attractive pour les adhérents. Les responsabilités qui leur incombent apparaissent certainement trop lourdes. Les aspirations à une « autre vie » après des années de crise ne suffisent pas à expliquer une tendance remontant bien au-delà de cette période. Pour autant, la MJC garde sa pertinence sur le territoire qui est assurée par l'engagement d'un petit nombre au profit de tous les adhérents.